

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Корпоративная и социальная ответственность и отчетность»
по направлению 38.03.02 «Менеджмент»,
профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»**

Целью освоения дисциплины: является получение студентами базовых представлений о теоретических основах и инструментах корпоративной социальной ответственности (КСО), направлениях и способах реализации корпоративной социальной политики, а также ознакомление на практике со стандартами и формами корпоративной нефинансовой отчетности.

Задачи освоения дисциплины:

- формирование представлений об особенностях управления организацией с учетом принципов, моделей и способов реализации концепции корпоративной социальной ответственности;
- изучение требований международных и национальных стандартов в сфере корпоративной социальной ответственности, порядок их применения и методы оценки деятельности компаний;
- формирование умения анализировать нефинансовую (социальную) отчетность компании.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.О.40 «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» читается на 3 курсе в 1-ом семестре, и входит в обязательную часть дисциплин учебного плана по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Стратегическое планирование и маркетинг». В ходе изучения данной дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-3. Освоение курса «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего, по курсам: Экономическая теория, Экономика России, Финансы, Бухгалтерский учет, Мировая экономика, Экономика организации, Практика проектная деятельность. Дисциплина предшествует изучению: Менеджмент персонала, Технологическая (проектно-технологическая) практика, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

<i>Код и наименование общепрофессиональной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции</i>
<i>ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости,</i>	<i>ИД-1опк3: -знать принципы корпоративного саморегулирования; основные направления и элементы социальной политики; ИД-1.1 опк3: - знать порядок разработки перспективных и годовых планов и отчетов производственной, хозяйственной и социальной деятельности организации,</i>

<p><i>содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</i></p>	<p><i>ИД-1.2 опк3:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - знать этапы составления корпоративной социальной отчетности, документы, регулирующие отчетность, <p><i>ИД-2опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь проводить интегральную оценку эффективности корпоративной социальной ответственности; мониторинг рисков по функциональным сферам и процессам деятельности организации, <p><i>ИД-2.1 опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь осуществлять оценку рисков ситуаций, тестировать и верифицировать методики идентификации рисков с учетом отраслевой специфики и контекста функционирования организации, <p><i>ИД-2.2 опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь -структурировать внутреннюю коммуникационную модель компании; работать в коллективе, выстраивать эффективные коммуникации с коллегами и руководством, <p><i>ИД-2.3 опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь решать различные типы практических задач по организации мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и предотвращению технологических нарушений, <p><i>ИД-3опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть базовыми навыками управления КСО; <p><i>ИД-3.1 опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть методами разработки стратегии и тактики компании в области КСО; <p><i>ИД-3.2 опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть -базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики и Социальной программы; <p><i>ИД-3.3 опк3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - владеть -базовыми навыками разработки корпоративной социальной отчетности.
--	--

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы (180 часов).

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, в т.ч. с элементами проблемного изложения, практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (дискуссии, деловые игры, решение ситуационных задач и др.)

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов

учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); подготовка к тестированию; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов, сдаче экзамена; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера

6. КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, устный опрос, задание, подготовка рефератов.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.